

Callens

callensvyncke

Optimum
by Callens

Callens – Talent Acquisition Specialist

Jouw rol

- Als gedreven talent acquisition specialist zet je samen met het dynamische HR-team je schouders onder een brede en gevarieerde waaier aan HR-taken en -projecten: werving en selectie, onboarding, talent management, ...
- Je trekt zelfstandig en proactief het volledige proces van werving en selectie van nieuwe (Opti-)Calliërs & Callens-Vynckeneers, zowel voor technische als voor corporate functies. Je focus ligt op het inhouse rekruteren en je werkt voor onze verschillende vestigingen en entiteiten.
- Binnen het groeiverhaal van de groep Callens vertaal je de noden van de business in wervende doch authentieke vacatureteksten die je via de beste mix van wervingsacties- en kanalen aan de beoogde doelgroep kenbaar maakt.
- Je bent actief betrokken bij initiatieven rond campus recruitment en HR-marketing en werkt hiervoor nauw samen met onze HR Marketeer Dorien.
- Je plant en voert gesprekken met kandidaten, adviseert en coacht de hiring managers en zorgt voor een snelle en duidelijke feedback naar kandidaten.
- Na de contractbesprekingen en het effectief closen zorg je voor een professionele pre- & onboarding van de nieuwe collega's.
- Je neemt initiatief in diverse HR-projecten en denkt mee over de optimalisatie van bestaande processen, procedures en structuren.

Jouw profiel

- Je behaalde een bachelor- of masterdiploma en hebt een relevante ervaring binnen rekrutering en selectie van ongeveer 5 jaar in een HR-afdeling, bij voorkeur in een technische, industriële proces- of projectomgeving.
- Je bent een polyvalente zelfstarter die opdrachten en projecten in handen neemt en efficiënt tot een goed einde brengt. Je drukt je HR-stempel met een dynamische en proactieve aanpak.
- Flexibiliteit, deontologie, integriteit en discretie staan in het vet in jouw woordenboek.
- Je neemt je ambassadeursrol ter harte op met voldoende aandacht voor overleg, rapportering en open communicatie.
- Je bent creatief en vernieuwend en kan vlot overweg met social media, HR-tools, Office 365, ...
- Je bent communicatief en taalvaardig in het Nederlands en Frans.

Wat kan je van ons verwachten?

- Je komt terecht in een groeiend en gezond bedrijf dat garant staat voor werkzekerheid en uitdagende

projecten.

- Transparantie, authenticiteit, open communicatie en ondernemerschap zijn kernwaarden die onze bedrijfscultuur typeren. We laten jou dan ook met plezier **‘jezelf zijn’**.
- In een wereld in verandering laten we onze mensen zichzelf ontwikkelen door hen zowel intern als extern op te leiden en te begeleiden. Deze trajecten moeten onze **‘(Opti-)Calliërs’** en **‘Callens-Vynckeneers’** toelaten hun verantwoordelijkheid, zelfstandigheid en techniciteit verder te verfijnen en te benutten.
- In een vooruitstrevende, ergonomische werkomgeving en infrastructuur kunnen onze medewerkers rekenen op **motiverende en aantrekkelijke arbeidsomstandigheden en -voorwaarden**.
- De vaste verloning wordt afhankelijk van profiel en ervaring aangevuld met een mix van competitieve, extralegale voordelen.
- Ruimte voor **zelfontplooiing** en **autonomie** in een bedrijf in volle transitie. En de klassieker ‘flexibiliteit komt van 2 zijden’ maken we graag concreet ifv een avondevent, interview na de normale dagtaak ... Alles om de optimale work-life-education te vinden.
- Ben je sportief en kom je graag met de fiets naar het werk? Dan kan je beroep doen op onze fitness, fietsleasing en sportieve activiteiten. Want ja, we zijn erkend als Sportbedrijf.
- Je werkt in een 40/38u – stelsel wat ervoor zorgt dat je naast je wettelijk verlof op jaarbasis ook **12 compensatiedagen** kan opnemen. Een 4/5e tewerkstelling is zeker en vast mogelijk.
- Een mix van ons pintje van de chef, fruit@work, verjaardagen, teambuildings en tal van originele, sociale en sportieve activiteiten kleuren onze jaarkalender.

<https://www.callens.eu/>